

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
Протокол №5 от 08.10.2020

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ ДО ДЮСШ
С.В.Хренцов
приказ 01.08-33/од от «08» октября 2020г.

**Программа «Антикоррупционная политика в МОУ ДО ДЮСШ»
на 2020-2025 года**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Подготовительные меры			
1	Наполнение на сайте МОУ ДО ДЮСШ раздела «Антикоррупционная политика»	Пополнение- постоянно	Заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
2	Доведение до членов коллектива рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в МОУ ДО ДЮСШ	Постоянно	Директор Хренцов С.В.
3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Постоянно	Заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
2. Обеспечение прозрачности МОУ ДО ДЮСШ			
1.	Размещение на информационных стендах и сайте ДЮСШ информации о телефоне ДЮСШ для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции	Постоянно	Заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
3. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МОУ ДО ДЮСШ, требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии № 44-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
4. Реализация механизмов противодействия коррупции			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	Постоянно	Директор Хренцов С.В.
2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в МОУ ДО ДЮСШ	Постоянно	Директор Хренцов С.В.
3.	Проведение оценки должностных обязанностей, руководящих и педагогических работников,	Постоянно	Директор Хренцов С.В.

	исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		
4.	Проведение разъяснительной работы с работниками ДЮСШ о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими служебных обязанностей	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
5. Организация антикоррупционного просвещения, обучения и воспитания правосознания			
1.	Ознакомление с инструктивно-методическими рекомендациями по организации антикоррупционной работы ДЮСШ	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
2.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
6. Профилактика и меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
2.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	Постоянно	Директор Хренцов С.В.
3.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.
4.	Осуществление контроля за целевыми и эффективным расходованием бюджетных средств, использованием и обеспечением сохранности муниципального имущества	Постоянно	Директор Хренцов С.В., заместитель директора по УВР Елагина Г.Н.